



## LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 33, LT-01506 Vilnius, tel. (8 5) 266 1400,  
faks. (8 5) 266 1402, el. p. [ministerija@sam.lt](mailto:ministerija@sam.lt), <http://www.sam.lt>.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603472

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018-09-                      Nr. (1.1.3-283) 10-  
į 2018-08-27                Nr. NV-2250

### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4829(2) ir Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-1006“ projektą (toliau – nutarimo projektas). Nutarimo projektas buvo parengtas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2017 m. spalio 18 d. sprendimo Nr. SV-S-426 „Dėl įstatymų projektų išvadų“ 1 ir 2 punktus.

Nutarimo projektas patikslintas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės ir Ministro Pirmininko patarėjo P. Gradecko 2018 m. rugpjūčio 14 d. tarpinstitucinio pasitarimo metu pateiktas pastabas ir pasiūlymus, su Lietuvos Respublikos finansų ministerija suderintas be pastabų.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektu siūloma nepritarti Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIP-4829(2) dėl nutarimo projekte nurodytų priežasčių, o Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIP-1006 siūloma pritarti iš esmės, tačiau tobulinti pagal nutarimo projekte išdėstytas pastabas.

Siekiant subalansuoti LNSS viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų darbo užmokestį ir aiškiai apibrėžti LNSS viešųjų įstaigų vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo taisykles, nustatant LNSS viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų darbo užmokesčio pastoviąją dalį, turėtų būti įvertinti:

- LNSS viešųjų įstaigų praėjusiais kalendoriniais metais iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto (toliau – PSDF) gautų pajamų dydžiai, kurie parodo LNSS viešosios įstaigos suteikiamų paslaugų nomenklatūrą ir jų finansines apimtis. Siūlytina atsisakyti LNSS įstaigų skirstymo į lygmenis vertinant jų pajamas;

- gydytojų ir slaugytojų faktiškai užimtų etatų skaičius, kuris parodo, kaip efektyviai ir racionaliai naudojami LNSS viešųjų įstaigų žmogiškieji ištekliai bei optimaliai paskirstomi finansiniai ištekliai darbo užmokesčiui;

- gydytojų ir slaugytojų vidutinis vieno mėnesio darbo užmokesčio svertinis vidurkis, kuris leidžia įvertinti gydytojų ir slaugytojų skirtingą etatų skaičiaus santykį ir atspindi realų vieno mėnesio darbo užmokesčio gydytojų ir slaugytojų vidurkį. Toks darbo užmokesčio pastoviosios dalies apskaičiavimo metodas įpareigos LNSS viešųjų įstaigų vadovus ne tik taikyti efektyvesnius vadybos metodus, bet ir motyvuos didinti gydytojų bei slaugytojų darbo užmokestį.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos pateiktą 2018 m. sausio 15 d. išvadą Nr. NV-149 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4829(2)“ projekto (toliau – Nutarimo projektas-1) ir dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros

įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIIIP-1006“ projekto (toliau – Nutarimo projektas-2)“, kreipėsi į Valstybinę ligonių kasą prie Sveikatos apsaugos ministerijos prašydama pateikti nuomonę dėl galimybės ateinančių metų PSDF biudžete numatyti papildomų lėšų LNSS viešųjų įstaigų vadovų ir pavaduotojų mėnesinei algai didinti.

Valstybinė ligonių kasa prie Sveikatos apsaugos ministerijos informavo, kad pastaraisiais metais, siekiant sudaryti galimybes gydymo įstaigoms už suteiktas sveikatos priežiūros paslaugas gauti daugiau lėšų ir šias lėšas panaudoti darbo užmokesčiui didinti, 2016 m. II pusmetį, 2017 m. II pusmetį ir 2018 m. nuo gegužės mėn. buvo padidintos sveikatos apsaugos ministro įsakymais patvirtintos asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazinės kainos (2016 m. II pusmetį – 5,5 proc., o 2017 m. II pusmetį – 4,1 proc., nuo 2018 m. gegužės 1 d. – diferencijuotai) ir skirtos papildomos PSDF biudžeto rezervo lėšos. Šių sprendimų vykdymo tęstinumui užtikrinti papildomos lėšos buvo numatytos tiek 2017 m., tiek 2018 m. PSDF biudžete. Nuo š. m. gegužės mėn. padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas ir papildomai skyrus gydymo įstaigų darbo užmokesčio fondui padidinti 99,5 mln. Eur, 2019 m. PSDF biudžete turės būti numatyta papildomų lėšų įsipareigojimų tęstinumui užtikrinti.

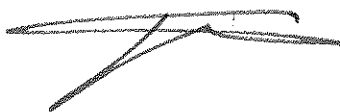
Papildomos lėšos LNSS gydymo įstaigų vadovų darbo užmokesčiui padidinti 2019 m. PSDF biudžeto projekte galėtų būti numatomos tik tokiu atveju, jei ateinančiais metais planuojamų gauti pajamų užteks pirmiau minėtų priimtų įsipareigojimų tęstinumui užtikrinti ir planuojamai sveikatos priežiūros plėtrai įgyvendinti. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija teiks 2019 m. PSDF biudžeto lėšų poreikio prognozės projektą Lietuvos Respublikos finansų ministerijai, įskaičiuos papildomų lėšų poreikį didinti gydymo įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų darbo užmokesčių, nurodytą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIIIP-1006“ projekte. Tačiau 2019 m. PSDF biudžeto finansinės galimybės skirti šias papildomas lėšas paaiškės tik š. m. II pusmetį, kai bus rengiamas 2019 m. PSDF biudžeto projektas. **Pažymime, kad papildomos lėšos LNSS viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų darbo užmokesčiui didinti bus naudojamos iš bendro LNSS viešosios įstaigos darbo užmokesčio fondo.**

Nutarimo projektas skelbiamas Lietuvos Respublikos Seimo Teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje.

Nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos Sveikatos ekonomikos departamento Sveikatos draudimo skyriaus specialistė Egidija Roževič, tel. (8 5) 205 5286, el. p. [egidija.rozevic@sam.lt](mailto:egidija.rozevic@sam.lt), Sveikatos ekonomikos departamento Sveikatos draudimo skyriaus vedėja Laima Vaičiulienė, tel. (8 5) 219 3314, el. p. [laima.vaiciuliene@sam.lt](mailto:laima.vaiciuliene@sam.lt).

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas, 2 lapai.

Sveikatos apsaugos ministras



Aurelijus Veryga

Egidija Roževič, tel. (8 5) 205 5286, el. p. [egidija.rozevic@sam.lt](mailto:egidija.rozevic@sam.lt)



Atkurtai  
Lietuvai



# LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

## NUTARIMAS

### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1367 15<sup>1</sup> STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4829(2) IR LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1367 15<sup>1</sup> STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-1006

Nr.  
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo statuto 138 straipsnio 3 dalimi ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2017 m. spalio 18 d. sprendimo Nr. SV-S-426 „Dėl įstatymų projektų išvadų“ 1 ir 2 punktus, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nepritarti Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIP-4829(2) (toliau – įstatymo projektas Nr. XIIP-4829(2) dėl šių priežasčių:

1.1. Įstatymo projektu Nr. XIIP-4829(2) siūlomos Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio nustatymo nuostatos, kad LNSS viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis būtų nustatomas atsižvelgiant į praėjusių kalendorinių metų LNSS viešosios įstaigos gautas pajamas ir apskaičiuojamas praėjusių kalendorinių metų įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio vidurkį dauginant iš numatyto LNSS viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio koeficiento, kurio dydis priklausytų nuo praėjusių kalendorinių metų LNSS viešosios įstaigos gautų pajamų.

LNSS viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis keistųsi labai netolygiai, o įstatymo projekto Nr. XIIP-4829(2) aiškinamajame rašte nėra paaiškinta, kodėl siūlomi įstatymo projekte Nr. XIIP-4829(2) nurodyto dydžio LNSS viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientai. Atliktų skaičiavimų pagal įstatymo projektu Nr. XIIP-4829(2) siūlomas nuostatas duomenys parodė, kad įgyvendinus įstatymo projekto Nr. XIIP-4829(2) nuostatas šalies mastu, LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis vidutiniškai didėtų 58 procentais, o pagal LNSS viešųjų įstaigų grupes LNSS viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis vidutiniškai didėtų taip: universiteto ligoninių – 25 procentais, respublikos ligoninių – 22 procentais, regiono ligoninių – 10,4 procento, rajono ligoninių – 15 procentų, poliklinikų – 54 procentais, greitosios medicinos pagalbos stočių – 99 procentais, pirminės sveikatos priežiūros centrų stočių – 87 procentais, slaugos ligoninių – 80 procentų.

1|2. Atlikus papildomų PSDF biudžeto lėšų poreikio LNSS viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos skaičiavimus (buvo įvertintos 2016 m. 263 LNSS viešųjų įstaigų pajamos bei gydytojų ir slaugytojų darbo užmokesčio duomenys, vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinis darbo užmokestis apskaičiuotas taikant svertinį vidurkį) pagal įstatymo projektu Nr. XIIP-4829(2) siūlomas nuostatas, nustatyta, kad LNSS viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviajai daliai (su darbdavio mokamu socialinio draudimo mokesčiu) per metus papildomai reikėtų 3 mln. eurų PSDF biudžeto lėšų. Darant prielaidą, kad visiems LNSS viešųjų įstaigų vadovams bus skirta mėnesinės algos kintamoji dalis – 40 procentų nuo nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, mėnesinės algos pastoviajai ir kintamajai daliai didinti (su darbdavio mokamu socialinio draudimo mokesčiu) iš viso papildomai per metus reikėtų 4,1 mln. eurų PSDF biudžeto lėšų.

LNSS viešųjų įstaigų vadovai vidutiniškai turi po du pavaduotojus, kurių mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis turi būti 10–40 procentų mažesnis už įstaigos vadovui nustatytą mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį. Nustačius jiems 40 procentų mažesnę mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį už įstaigos vadovui nustatytą mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį, LNSS viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojų mėnesinės algos pastoviajai daliai per metus papildomai reikėtų 3,6 mln. eurų (su darbdavio mokamu socialinio draudimo mokesčiu) PSDF biudžeto lėšų. Darant prielaidą, kad visiems pavaduotojams bus skirta mėnesinės algos kintamoji dalis – 40 procentų nuo nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, LNSS viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojų mėnesinės algos pastoviajai ir kintamajai daliai didinti (su darbdavio mokamu socialinio draudimo mokesčiu) papildomai iš viso per metus reikėtų daugiau nei 5 mln. eurų PSDF biudžeto lėšų.

2. Iš esmės pritarti Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIIP-1006 (toliau – įstatymo projektas Nr. XIIIP-1006), tačiau, siekiant subalansuoti LNSS viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų darbo užmokesčių ir aiškiai apibrėžti LNSS viešųjų įstaigų vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo taisykles, pasiūlyti Lietuvos Respublikos Seimui tobulinti įstatymo projektą Nr. XIIIP-1006:

2.1. Nustatant LNSS viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio pastoviąją dalį, turėtų būti įvertinti ir LNSS viešųjų įstaigų praėjusiais kalendoriniais metais gautų pajamų dydžiai iš PSDF biudžeto, gydytojų ir slaugytojų faktiškai užimtų etatų skaičius bei gydytojų ir slaugytojų vieno mėnesio darbo užmokesčio svertinis vidurkis, kuris leis įvertinti gydytojų ir slaugytojų skirtingą etatų skaičiaus santykį ir atspindės realų vieno mėnesio darbo užmokesčio vidurkį. Atsižvelgiant į tai, siūlytina įstatymo projekte Nr. XIIIP-1006 nustatyti, kad LNSS viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (pDU) būtų nustatomas pagal toliau nurodytą formulę:

$$pDU = SvVDU \times k,$$

čia:

1) pDU – pastovioji darbo užmokesčio dalis;

2) SvVDU – LNSS viešosios įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio darbo užmokesčio svertinis vidurkis;

3) k – koeficientas.

Koeficientas (k) būtų apskaičiuojamas pagal formulę  $k = 50 \% kPSDF + 50 \% kE$ , čia:

1) kPSDF – praėjusių kalendorinių metų įstaigos gautų iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto pajamų koeficientas;

2) kE – įstaigos gydytojų ir slaugytojų užimtų etatų skaičiaus koeficientas.

Praėjusių kalendorinių metų įstaigos gautų iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto pajamų koeficientas (kPSDF) galėtų būti:

1) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos iki 0,1 mln. Eur, – 1,7;

2) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 0,1 mln. Eur, bet neviršija 1 mln. Eur, – 1,8;

3) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 1 mln. Eur, bet neviršija 3 mln. Eur, – 2,0;

4) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 3 mln. Eur, bet neviršija 5 mln. Eur, – 2,1;

5) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 5 mln. Eur, bet neviršija 6 mln. Eur, – 2,2;

6) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 6 mln. Eur, bet neviršija 7 mln. Eur, – 2,3;

7) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 7 mln. Eur, bet neviršija 10 mln. Eur, – 2,5;

8) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 10 mln. Eur, bet neviršija 30 mln. Eur, – 2,6;

9) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 30 mln. Eur, bet neviršija 50 mln. Eur, – 2,7;

10) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 50 mln. Eur, bet neviršija 100 mln. Eur, – 2,8;

11) LNSS viešųjų įstaigų, kurių pajamos didesnės kaip 100 mln. Eur, – 2,9.

Praėjusių kalendorinių metų įstaigos gydytojų ir slaugytojų užimtų etatų skaičiaus koeficientas (kE) galėtų būti:

1) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba iki 10 darbuotojų, – 1,7;

2) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 11 iki 50 darbuotojų, – 1,8;

3) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 51 iki 100 darbuotojų, – 2,0;

4) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 101 iki 150 darbuotojų, – 2,1;

5) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 151 iki 200 darbuotojų, – 2,2;

6) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 201 iki 250 darbuotojų, – 2,3;

7) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 251 iki 300 darbuotojų, – 2,5;

8) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 301 iki 500 darbuotojų, – 2,6;

9) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 501 iki 1 000 darbuotojų, – 2,7;

10) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 1 001 iki 3 000 darbuotojų, – 2,8;

11) LNSS viešųjų įstaigų, kuriose dirba daugiau kaip 3 000 darbuotojų, – 2,9.

LNSS viešosios įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio darbo užmokesčio svertinis vidurkis (SvVDU) apskaičiuojamas pagal formulę  $SvVDU = (gVDU \times GES + sVDU \times SES) / (GES + SES)$ , čia:

1) gVDU – LNSS viešosios įstaigos vidutinis mėnesinis gydytojų darbo užmokestis;

2) sVDU – LNSS viešosios įstaigos vidutinis mėnesinis slaugytojų darbo užmokestis;

3) GES – LNSS viešosios įstaigos užimtų gydytojų etatų skaičius;

4) SES – LNSS viešosios įstaigos užimtų slaugytojų etatų skaičius.

Toks darbo užmokesčio pastoviosios dalies apskaičiavimo metodas įpareigotų LNSS viešųjų įstaigų vadovus ne tik taikyti efektyvesnius vadybos metodus, bet ir motyvuotų didinti gydytojų bei slaugytojų darbo užmokestį.

2.2. Įstatymo projekte Nr. XIIIP-1006 siūlytina nustatyti, kad LNSS viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis būtų ne daugiau kaip 20 procentų praėjusių kalendorinių metų tos įstaigos vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

2.3. Pažymime, kad papildomos lėšos LNSS viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų darbo užmokesčiui didinti bus naudojamos iš bendro LNSS viešosios įstaigos darbo užmokesčio fondo.

Ministras Pirmininkas

Sveikatos apsaugos ministras

Teisėkūros ir teisinio vertinimo  
skyriaus vedėja

Rita Cicėnienė

*[Signature]*  
2018-08-22

Dokumentų valdymo ir  
asmenų priėmimo skyriaus  
vyriausioji specialistė

*[Signature]*  
Rasa Sinkačiūtė  
2018-09-12